

如何理解领导者素质 怎样提高领导者素质

——《领导与管理变革》读后感

紫光公司 袁进康

所谓领导者素质，一般都认为是领导主体具备的内在因素总和和所表现出的主体状况，是领导者的先天资质和后天经过学习、磨练、实践可获得的知识才能，思想品德和个体心理的统一体。领导者的基本素质应该是：优良的道德品质，合理的知识构成，较强的组织管理能力，良好的心理品格以及健康的身体素质。

领导者素质是发挥领导功能的基础。从系统要素与系统功能的一般关系上看，要素状况与系统功能是相关的。领导功能的充分发挥需要每个领导者良好素质作为相应的条件。

从领导者素质与领导功能的具体关系上看，领导功能的强弱，根本上取决于领导者影响力的大小。而领导者素质与领导者影响力的主导部分即非职权性影响力，有着内在的、必然的、本质的联系。领导者素质的优劣与领导功能的大小是成正比的。领导者素质越好，其影响力就越大，就越能发挥领导的功能。

从领导者素质与领导关系上看，领导者素质如何直接决定着领导活动的方法与性质，直接关系到领导目标的实现，直接影响着班子内部，上下之间，领导与被领导之间的凝聚力。

因此，领导者的素质是发挥领导功能，提高领导效能的主观条件，是提高领导艺术的内在基础，是领导活动成败的决定性因素。

有一些领导素质在任何时候都是需要的，比如领导者必须要有科学理性的宽广眼界；必须要有海纳百川的胸襟；必须要有把握大局的战略家气质；必须要有把握发展趋势，又能分阶段推进的工作能力。但是我们现在处于一个全新的时代，它对陈旧的机制原则和信念提出了挑战。理念决定思路，思路决定政策。思维能力是第一能力，优化思维方式是非常重要的。

1. 要成为新时代企业的领导者，就必须将有办法让所有人发挥出最大的作用。美国航空公司总裁克朗德尔曾经说过：“我认为二十一世纪的领导人应当具有这样的素质：能为员工创立一个良好的环境，鼓励企业里每一个人为实现企业的共同目标施展自己的才能。能给员工一分信心，促使每一个人以前所未有的速度向更高的顶峰攀登，能为员工创造更美好的条件，有利于每一个人的发扬进取、开拓和创新的精神，实现自己梦寐以求的理想，掌握自己的命运”。

2. 要不断提高领导者的创新意识。创新是民族进步的灵魂，也是现代领导者不可缺少的素质和能力。仅仅会管理，在维持现有秩序的条件下使事情高效运转，对于一个现代领导者是远远不够的，他必须能预见变革，为适应变革而不断推进创新，成为一种创新型的领导。

3. 要不断拓宽领导者的视野。经济

全球化的进程加快，综合国力竞争在世界范围内日趋激烈。作为一个现在领导者，不仅需要了解本地区和全国的市场动向，而且需要大大加强对世界市场的现状和趋势的关注，不仅需要熟悉本行业和少数相邻行业的情况，而且需要学习现代金融知识，把国际贸易规则作为必备的知识。一个现代领导者需要增强在复杂多变的国际国内形势下总揽全局、从容应对的本领，成为一种战略型的领导。

4. 应该不断学习，广泛吸收新知识。社会走向信息化，知识日益成为主要的生产要素。信息和网络技术的迅速发展，使信息在全球范围内即时地广泛传播。在知识爆炸，社会迅变的新世纪，一个现代领导者必须勤于学习，广泛吸收新的知识，并善于思考，把间接得来的知识和生动的实际生活联系起来，把自己积累的丰富经验向理论提升，成为学习型的领导。

5. 要善于成为一种服务型的领导。市场经济主导世界，新经济初见端倪，领导要善于改变领导功能。重视企业文化，通过激励和鼓舞，尽可能释放员工能量，形成有利于发挥创新创造的企业内部生态环境，领导就是服务。

我们的领导提高具备了具有目光远大，胸襟宽阔，鼓舞人心，善于合作，帮助员工提升自信、自立、自豪、自强的素质。我们的企业和社会就能得到更大更快的发展。★¹¹⁸

《国家机密》讲述的是我国国家安全局的情报人员，为了保护我们国家的机密情报与外国间谍组织斗智斗勇的故事。

由于受到美国大片的影晌，人们都认为情报人员的生活很Cool，然而，实际情况并非如此。《国家机密》这本书向我们讲述了真实的情报人员的生活，他们的生活并非如电影中描述的那样。

情报人员的工作并非电影中描述的那样，现实生活中，他们面对的情况原比人们想象的要复杂。他们时刻都有生命危险，即使是在国内，都有可能被敌人暗杀；在个人

读《国家机密》有感

高斯公司 陶嘉严

生活方面，他们无法考虑自己的个人问题；任务成功后，也没有掌声和鲜花。可以说，因为工作的关系，他们的生活很枯燥。那么是什么支撑着他们呢？是他们对国家的忠诚，对党的信仰在支持着他们，使他们可以为了国家抛头颅，洒热血。也正是有这样的人在我们身边奋斗着，我们的生活才能如此安定，国家才能有序、稳定的发展。

在我们的生活中，有许多人都像我国的情报人员那样，为了自己的国家，默默地工作着，奉献着。正是因为有那么多为了国家的发展，民族的崛起而默默奋

斗的人，我们的国家才会有今天的成就；也正是这些人，组成了我们国家的脊梁，民族的脊梁。

今年是建国60周年，在这60年中我们经历过许多风风雨雨。60年一甲子，在这一甲子中，正是由于许多无名英雄的默默付出，中国才有今天的成就，才有了中国现在的国际地位。我个人十分敬佩那些为了国家和民族的崛起而奋斗的人。★¹¹⁹

“相识是缘，相知是情，相和是金，相助是乐。”这是《万里澄澈》一书作者王厚明先生富有人生哲理的、洋溢着世间真情的话语。相识，的确是人与人之间的一种缘分；相知，则是人与人之间一种真情的升华。

当我伏案用心去品读《万里澄澈》这本书时，犹如在与王厚明先生进行着一次又一次的促膝交谈和彼此交流，他把很真实的经历，用很亲切的语言，以很睿智的文笔，将曾经的时代，曾经的感受，倾注于笔端。他写得很真切，我读来也感到很真切。他虽然还不是一位专业作家，但是他的这种自然写作无意间恰似展现了文学的本原状态，这无疑是非常可贵的。

王厚明先生的新作——《万里澄澈》这本书给我印象最深的是，作者用非常质朴的话语，真切而自然地讲述着一个又一个人的人生话题，探讨着一道又一道的人生哲理，求索着一串串关于人生由于不同的行

读《万里澄澈》有感

光华公司 刘志龙

为，而出现的不同价值趋向，不同人生坐标，读来犹如置身于普普通通的日常生活之中，从而增添了几多生活感和亲切感，随之，也增进了对这本书的可接受性和认同感，也许这就是《万里澄澈》这本书的个性特色和它的社会价值。

王厚明先生生动的语言，流畅的文笔，源于他几十年来的社会实践，生活积淀和勤奋学习。他是一位有良知的人，充满责任感的人，几十年如一日，对工作如此，对同志如此，对这本书的写作同样如此。他求真务实，直面人生，以自己的良知的社会责任感，写出了一篇篇佳作，吟唱出一首首以人为本之歌，汇集成《万里澄澈》这本书。

当我读完这本书时，许多使我难以忘

怀的亲切话语，哲思短语深深地印入了我的脑海中，我的记忆中，诸如：“人之赞我，于我未加一丝；人之损我，于我未减一毫”；“做人要知足，做事要知不足，做学问要不知足”；“谦虚的

人，因为看得透而不噪，因为想得远而不妄，因为站得高而不骄。因为行得正而不惧，只有这样的人，才称得上是谦虚的”；“学会爱，用爱的心情去把握生活，用爱的心情去回报社会，我们的生活便会显示更多的善意和爱心，我们的社会便会增添更多的和谐与公正”；“官者，人也，是从老百姓中来，在你任职内要有良好的官的形象，彻底拆掉官的形象，彻底拆掉官的架子，坚决不要官腔，矢志不忘责任感，以上对党组织，下对老百姓，皆认可的业绩而扪心自问，尽了心，尽了力，尽了责”。这些散写于书中的铿锵之言，言为心声，也是言如其人，工作中，生活中的王厚明先生正是这样的人。★¹²⁰

《致加西来的信》读后感专栏

《致加西来的信》读后感

亚华公司 王迎虎

读完《致加西来的信》，我感受良深。

哈伯德在《致加西来的信》第七段作如是说，“年轻人所需要的不仅仅是学习书本上的知识，也不仅仅是聆听他人的种种教诲，而更需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务”。执行力在这里被完美诠释。它意味着，在每一项任务面前，要有一种不计困难，不计报酬，虽粉身碎骨亦无怨无悔的牺牲精神。愿我们

都能成为新时代的罗文，成为一个有良好执行力的人，成为一个有益于社会的人。

哈伯德在《放弃是为了更多地获得》一文的第二段，如是说“一些年轻人，当他们走出校园时，总对自己抱有很高的期望值，认为自己一开始工作就应该得到重用，就应该得到相当丰厚的报酬。他们在工资上喜欢相互攀比，似乎工资成了他们衡量一切的标准。但事实上，刚刚踏入社会的年轻人缺乏工作经验，是无法委以重任的，薪水自然也不可能很高，于是他们就有了许多怨言”。

其实，人生就是一个不断挖掘自我潜

力的过程，一个不断自我重塑的过程，社会为这个过程提供了丰富的舞台和无穷的能量，那么就让我们愉快地蜕变吧！不断地超越自我、实现自我价值的最大化！树立积极的工作价值观是我们当代许多人必要的前提。

奉献精神

孔子曰：不以恶小而为之，不以善小而不为。

哈伯德说，工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。

其实小任务完成的好，才会为大任务的顺利完成打下了坚实基础。一步一个脚印地向上攀登，便不会轻易跌落。成功的钥匙便蕴藏其中。

学会感恩

现在的我们过于以自我为中心，对我们好，那么是应该的，对我们不好，我们就怨天尤人。其实我们可以安静的想一下，别人为什么对我们好，用同样的理由对待他人，对待工作，对待企业，才会让我们更能感受到这个社会充满美好。★¹²¹

机遇之后的事

——读《致加西亚的信》有感

亚华公司 顿磊

加西亚是一名军人，受过严格的训练，恪守的理念是绝对的服从，但这并不是他能把信及时送到的所有依据，他比别人多的是执着的信念，坚实的忠诚，克服一切困难完成使命的意志。虽然只是送信这样的小事，但却也是影响国家安危民族命运的大事。他能够接到命令后不松懈，用无比的重视和超乎寻常的努力去完成它。

工作中也正应如此，有很多年轻人经常抱怨没有机会，只会怨天尤人，空等懈怠；还有一些人，他们遇到了好的时机，也抓住了机会，却错误的认为得到了机会便是得到了一切，从此，不用心，不上进，做事拖拖拉拉，或是把工作能推托给别人就退脱掉。孰不知，没付出那得来的收获呢。既然得到了一份工作，就应该把它当作一份责任，把完成好工作当作是一项义务，

自己应当尽心尽力，忠实诚恳完成的义务。

正如我们做设计工作，我们不能单单是接到这个项目，画了图纸就可以安心待命了，我们应当预想到之后的那些暂且看不到的后续工作。工艺中出现的问题，加工中发现的问题，装配中发现的问题，这些都是与我们有关，需要我们时时关注的问题。就算机器出厂，客户反映回来的问题也依然需要重视，这就是需要我们对工作用心，也只有用心了，事业才会有发展，理想、抱负才会离我们愈来愈近。

爱因斯坦说：天才=99%的努力+1%的天赋，同样道理，一份好的事业=99%的奋斗+1%的机遇。机会固然重要，但更必不可少的是你在机遇之后所作的：懈怠——一无所得；努力——辉煌成就。★¹²²