

读书，这个我们习以为常的平凡过程，实际上是人们心灵和上下古今一切民族的伟大智慧相结合的过程。

——高尔基

欢迎投稿：xuchg@sppmc.com

三分读 七分悟

紫光公司 程海芴

年末盘点一下由读书而形成的表述文字，最多的是感想感悟感言。这几年，读书活动从无到有、参与人员从少到多，读书意识从弱到强，已经逐渐趋于成熟。今天的读书，不仅记载着一段历程、一段人生、一段感动，更是以此为原点的一段段悟性的回应。

走过了种种山水和人事，每遇一点人和事，便倍感读书的鲜活精彩，和读书带来的思想悟性相比，一些碎碎屑屑的寡味实在算不了什么。通常，从一本最淡最白最没有惊喜的书中，发掘出解释日常困惑的道理，我会在那样的壮阔中，有“眼界高时无碍物，心源开处有清波”的兴高采烈，依循着这份顿悟，就有了自己“三分读，七分悟”

的读书新概念。

很少对某一具体的书籍谈及读后感想，不是没有，而是就某一具体主题而言，衍生的感想往往是零碎的、短暂的，只有在大量的阅读过程中，从各种题材的精切入微处，催生出庞大的悟性体系，而这样的悟性，是对一方水土的进入，对一种生活方式的惊讶，对一种文化的叩问，亦是对精神与气质最透彻的把握，于是，在思悟中，触摸到了读书的主体和根脉，传统而美好的东西幸存了，任由岁月变更，不灭不散。

去年，有幸参与了第五期《读书集锦》的编辑，也是第一次认认真真、完完整整拜读了历年的读书交流文章，对其中由读书而引发对身边人和事的感悟文章记忆深刻，

如《有雨的今夜，我感怀……》、《我就是工人》、《书事》等等，通过这些文字的表述，折射出超越读书本身的悟性展现，我期盼着这样赏心悦目的感悟，能点点滴滴渗透于生活之中，毕竟，读书感悟能带来心智的启迪和身心的愉悦，不妨一试。

一直都很赞同这样的说法：喜好读书的人是很特殊的，缺乏想象、缺乏灵气的人，或刻板、俗气的人是不适宜读书的，因为雅俗境界，在读书面前，表现的尤为分明，所以，“三分读，七分悟”对提高读书的层次是很有益处的，

从这个意义上讲，印机职工读书活动的特性就是使个性化的阅读凸显出感悟的共性意蕴。★¹

读《忠诚胜于能力》有感

高斯公司 钟伟

近日工作之余，细细品读了《忠诚胜于能力》这本书。该书以美国海军陆战队为素材和主线，穿插了许多生动形象的企业案例和寓言故事，深入浅出地阐述了“忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其它所有能力的统帅与核心”这一主题思想。

大凡优秀的人才，总希望成就轰轰烈烈的事业，凸显自身的价值。那么，是不是所有的优秀人才都能够成功呢？答案是否定的，根本的原因在于：不能“成功”的人缺乏一种最重要的能力和品德——忠诚。

纵观人类历史，这样的“不忠者”比比皆是，甚至环顾我们的四周，也不难发现他们的影子。他们大都自以为是，在他们的眼中，忠诚的对象只有自己。当然，在某些时候，摒弃忠诚、搬弄小聪明也许能够得到暂时的利益，但是，长此以往，恐怕就会得不偿失。企业和员工是一个共生体，企业的成长，要依靠员工的成长来达成；员工的成长，也要依赖企业这个平台来实现。企业兴，员工兴；企业衰，员工衰。现在大多数优秀企业在用人标准上都把忠诚作为识人、用人的首要原则，然后才是个人的能力和素质。所有公司无一例

外地希望吸纳忠诚的职员，因为忠诚已经不仅仅是对道德标准的评判，而是对一个员工职业水准的衡量。没有任何一个组织愿意使用一个缺乏忠诚的人，只有忠诚的人，才有资格成为优秀团队中的一员。缺乏忠诚的人，既成就不了事业，也将成为“怀才不遇”的主力。我认为，作为一名员工，其忠诚往往比智慧更加重要。

世界知名的微软公司，老员工的比例已经超过百分之九十，他们用忠诚和努力，造就了微软今天的辉煌，自己也从中得到了更加丰厚的回报。在这个人才竞争日趋激烈的社会里，忠诚已经成为每个人安身之本，成为求生存、谋发展的重要能力和首要条件。一旦缺乏了忠诚，既伤害了个人，也伤害了团体，书中的寓言故事《一片森林的罹难》就生动深刻地说明了一个人缺乏忠诚的严重后果。

忠诚的人会主动追求卓越，而缺乏忠诚的人往往把“合格”看成自己的终点线。忠诚不会像某些人说的那样，是一个虚无缥缈的事情。忠诚除了给予每个人物质回报外，还会带来荣誉这一不可估量的无形资产，从而树立起个人品牌，促使个人从合格提升到卓越。可以说，拥有忠诚，你

就会拥有了动力，工作效率就会得到更大的提升，企业和个人都会从中受益。因此，无论你在哪个岗位，肩负什么职务，都必须以履行自己的职责为己任，用忠诚书写成长的历史，使自己每一天都有新的收获，不要因为受一点委屈，吃一点亏就牢骚满腹、耿耿于怀。其实在很多时候，吃一堑，长一智，失去的越多，得到的也就越多。我们只有齐心协力，才能造就一个优秀的团队，才能推动企业实现健康快速的发展。

当从书中的虚拟世界回到现实世界时，我感受颇深，使我联想到我们上海高斯就好比是一条战船，是一条历尽沧桑、生机盎然的战船。正因为前面的路还很远，前面的风浪还很大，所以，我们才应该清理我们的船舱，修正我们的制度和程序，选拔忠于职守、任劳任怨、见多识广的年轻水手来担当起远航的任务。这个时候，就需要大家忠于我们的集体，齐心协力的把我们的战船引领到更宽更远的海洋。

忠诚是一种美德，更是一种能力、一种责任、一种精神，我们不论身居任何位置，只要拥有一颗忠诚的心，我们就拥有了一个个人全面发展的舞台！★²

读书是创造的基础

光华公司 刘志龙

读书，这一项现代生活中不可缺少的内容，正日益显示出它越来越重要的作用。不读书，就会被高速发展的时代所淘汰；不读书，也就不可能有什么革新和创造。

“读书是创造的基础”，这个结论是被许多事实证明了的。日本索尼公司，这家几十年前的小公司，经过一番努力，一跃成为日本屈指可数的大公司之一。其中自然不乏其本身雄厚的科技实力，但他们学习了中国的《孙子兵法》这本书，并把它运用到商业领域中，由此而打开了产品的销路，也是一个关键因素。

《孙子兵法》由军事而推广到商业领域，不能不说是一个创造。这个创造又是以读书为基础的，如果不读书，根本不知道这本书，也就不可能了解内容，更谈不上由此而进行的创造了。

那么一味地读书，能否有创造呢？读书读死了，也就窒息了创造的活力，读书只有“读活”，完全领悟其中的涵义，善于灵活运用时才有可能。《孙子兵法》确实是兵书，但其所描述的内容策略却可以推广到生活各个领域，索尼公司的管理者正是了解其内涵，看透其深远宽广的外延，从中获得了创造的借鉴，才取得了今天这样巨大的成就。

读书对创造产生了巨大的作用，反过来，创造又促进读书。

索尼公司，由于其超乎寻常的成功，使世界工业企业为之瞩目。于是纷纷寻求其成功的秘诀，当得知索尼公司的成功得益于一本兵书时，引起了各界人士的惊叹。作为孙子故乡的中国，立即掀起了一场“研究中国古代名著”的热潮。许多厂长、经理也

都开始研究起《孙子兵法》来了！现在，许多中国古典著作正被大规模地整理和研究，并已开始发挥它们的作用。索尼公司的创造使人们对读书的观念进行了一次变革，使人们从更广的角度去读书，去研究书，并进一步明确了读书与创造之间的辩证关系；离开读书的创造是“空想”，离开创造的读书是“死记”。只有当读书和创造有机地结合起来时，才可能开放耀眼的智慧之花！

书是灯，读书照亮了前面的路。书是桥，读书接通了彼此的岸。书是帆，读书推动了人生。读书是创造的基础，为了创造更美好的明天，我们一定要多读书，汲取精华，又要注重社会实践，将学来的知识灵活运用在工作上解决实际问题，成为推进企业和谐发展的主力军。★³

从另一个角度看
把信教给加西亚

高斯公司 陶嘉严

《把信教给加西亚》讲述的是美国战争时期，一位美国士兵把信交给古巴军领袖的故事。从这本书中，很多人都得出了作为一名员工，应该能够胜任工作，并高质量的完成工作任务这个结论，但是，这本书只是告诉我们这一点吗？

一个公司是有管理者和被管理者组成的，一般的员工都是被管理者，而老板都是管理者，现在，我们就从管理者的角度来解读下《把信教给加西亚》。

首先，作为一个领导者应知人善用。这是很重要的，试想一下，如果当时美军是让一个刚军校毕业，没有战场经验却智商极高的士官生去送这封信，那也许士官生连怎么在古巴的热带丛林中活下去都会是一个问题，更不用说送信了；对于现在的企业，如果管理人员让一个专门搞营销的人员去搞技术，而让一个技术人员去搞营销，那结果可能就是技术和营销都不行。爱因斯坦搞音乐是写不出《第九交响曲》的，同样，贝多芬去专研物理也无法创造出《相对论》。所以，知人善用很重要，毕竟千里马常有而伯乐不常有也。

其次，建立良好的奖惩制度。良好的奖惩制度对于一个公司的发展是相当重要的，它能够激发员工的积极性，让员工为公司创造更多的价值。《把信教给加西

当哈姆雷特遭遇徐福贵

亚华公司 王忠明

翻看着余华的《活着》，一个好奇的念头在我心中升腾，如果哈姆雷特读到《活着》，遇到了书中的徐福贵，他还会是那个哈姆雷特吗？

哈姆雷特原本是一个对未来有无限憧憬的王子，但是他父亲的死亡、母亲的背

亚》的结局是一个皆大欢喜的结局，美国赢得了胜利，信使也获得了奖章，其努力得到了回报。如果员工的努力没有得到应有的回报会怎么样呢？还是让我们来看看美国吧。美国的“补偿金事件”（Bonus March 应是最好的例子。“补偿金事件”是当时上过一战战场的老兵和家属希望美国政府能给他们应得的补偿金，不过，当时的胡佛总统肯定不想给钱，就派军队去镇压。军人最重袍泽之情，因为他们是生死与共的弟兄，这种战场上产生的感情普通人是无法想象的。动用军队驱赶昔日并肩作战的战友和他们的眷属是一件非常、非常肮脏的工作，没有任何军人要做这种事，麦克阿瑟不想，艾森豪威尔和巴顿也不想，他们是军人中的军人，做这种事比上战场还痛苦。倒楣的巴顿最后被命令执行这项任务，他在事后写文章说这是一段痛苦的回忆深深地影响他，驱散这些一次世界大战时和他并肩作战的战友是他为国服务最窝囊的工作（the most distasteful form of service）。由此可见，一个良好的奖惩制度对一个公司来说是多么的重要。

一个员工理应为工作负责，为公司负责，为自己负责。那么，领导者有时是不是也应该为员工们想一想呢？★⁴

叛、地位的丧失使他从一个乐观向上的哈姆雷特成为了一个忧郁痛苦的哈姆雷特，最后用一杯毒酒了却了他和仇人的性命。

地主少爷徐福贵是一个中国式的王子，年轻时奢侈的生活、被迫从军的无奈、逃出生涯的幸运、与家人团聚的喜悦、家人一个个离他而去的不幸使他最终成就了余华对《活着》的诠释：活着，它的力量不是来自于叫喊，也不是来自于进攻，而是忍受，去忍受生命赋予我们的责任，去忍受现实给予我们的幸福和苦难、无聊和平庸。

我让不同地域不同年代的两人在这篇读后感中相遇了，我相信哈姆雷特一定向徐福贵问了诸如如何面对不幸、苦难、仇恨之类的问题，而徐福贵也一定只会不屑地看着他，仿佛在说“和我相比，你算个啥啊！”如果哈姆雷特能被震醒，那他一定会和徐福贵一起耕着那头叫富贵的老牛来穷尽彼此的余生。

鸡大了就变成鹅，鹅大了就变成羊，羊大了就变成牛，牛大了日子就好了。徐福贵式的朴实生活态度在温暖着我，其实，只要活着，生活的希望就永远在；只要认真对待生活，生活就会对你慷慨热情；只要有足够的勇气生活，生活就能给你带来更多的惊喜。

《活着》是一篇读起来让人感到沉重的小说。那种只有阖上书本才会感到的隐隐不快，并不是由作品提供的故事的残酷造成的。我更愿把《活着》看成一部另类的励志书，“蚁族”也好，“蜗居”也罢，不用为生活的不公而忿忿不平，其实苦难也是我们活着的另一种意义，它昭示着你的存在，激发着你的勇气，心中目标的实现，需要的是你的耐力和毅力。★⁵