

读《方法总比问题多》有感

紫光公司 庄强

《方法总比问题多》这本书，就如同打造不找借口找方法的一流员工进行了详实地阐述，读后感到心中豁然开朗，也产生了诸多想法。

素质和修养是基础。纵观历史，每一位成功人士后面都有一些善于出谋划策的谋士，与这本书所说的一流员工同出一辙，但要成为一流员工，都需要渊博的知识和善于思考问题的头脑做基础。无论是即将成为一流员工，还是已经成为一流员工，都需要经过前期的努力和学习，这本书上的好多例子也体现了这一点。

善于分析问题是解决问题的关键。在实际工作中，要经过认识问题、分析问题和解决问题这样一个程序。作为一个好的员工，首先要利用自己的知识善于发现问题和认识问题，连问题都找不到，就谈不上解决问题了。然后是分析问题，分析问

题是解决问题的关键，对问题不能正确地分析，也就不能找到正确解决问题的方法，或者根本就不可能找到解决问题的方法。只有正确认识到问题的所在，并进行了正确分析，才能根据工作实际，找到解决问题的方法，并最终使问题得到较好的解决。

解决问题学会精益求精。对一个问题来讲，解决的方法有时很多，这就需要我们思考如何用最好的方法来解决。对待一个新问题不要急于去解决，应该通过不同的思路去思考解决问题的方法，这本书中列举了很多思考的方法，其中成功的例子也很多。分析问题的侧面不同，那么解决问题的方法也就不同，在实际工作中，也需要多方面、多层次地分析问题，然后找到解决问题的多种方法，最终根据工作实际，确定用一种最好的方法来解决这个问题，力求

达到理想的效果。

创新思维是社会发展和进步的源泉。在实际工作中，会遇到一些新问题，需要我们利用自己所学的知识，去认真地认识和分析问题。解决问题的方法一般最终会找到，但在实际解决问题时，风险和失败的因素也同时存在，特别是在当今市场经济条件下，有时有些问题难以解决，或者处于两难的境地；那么就更需要开动脑筋思考，去找到解决问题的方法。

当然，在这个快速发展的社会中，也不能完全固步自封，从中国近三十年的快速发展情况看，完全得益于改革开放，这就是创新思维的结果。对待一个问题，在进行正确分析的情况下，以创新的思维去考虑问题，得到的解决问题的方法就会有利于社会或者单位的发展，那么解决问题的效果也许就会更好。★¹⁵

读《一个小公务员之死》有感

高斯公司 陈癸

这是一篇很短的故事，一部真正的微型小说。我是在无意之中看到了它，然后让我开始了沉思。

这是短篇小说大师契诃夫的作品，契诃夫生活在十九世纪下半叶的俄罗斯，他所经历的也就是沙俄末期那段黑暗的时代，官僚主义横行，贪污腐败严重，在那种环境下，契诃夫写出了这个幽默可笑但不乏意义的故事。

《一个小公务员之死》讲述了主人公切尔维亚科夫在看歌剧《科尔涅维利的钟声》时，不小心打了一个喷嚏，只因切尔维亚科夫前排坐着高官布里扎洛夫将军，便使他惶惶不安，在看到将军用手套使劲擦他的秃头和脖子，嘴里还嘟囔着什么后更是肯定口水溅到了将军的秃脑袋上，因害怕对自己官场不利。切尔维亚科夫过虑的多次以各种形式道歉，最后居然让并不在意的将军怒火中烧，并怒斥了他，越是如此，主人公越发猜疑将军对自己有了更不好看法，一味地往坏处想，最后竟郁郁而终。

我此时不禁去想，怎么会有如此蠢的人，主人公切尔维亚科夫作为一个公务员，

是否真正懂得自己的职责是什么？他是如何当上公务员的？可以想象契诃夫生活的那个世界，切尔维亚科夫便是当时社会官场的一个缩影了。作为一个国家公职人员，成天像没事干一样，一味把时间花在胡思乱想上，为了自己的仕途作出了一系列看似滑稽的事情，领导干部固然要尊敬，但过分拘谨，反而会适得其反，就因为他怀疑自己的唾沫溅到了领导脑袋上，为求安心，竟不惜多日登门拜访，扰乱了他人的工作和生活，最后将军的一句“滚！”彻底让他走上了末路。这种事情固然和当时的政治环境有关系，但切尔维亚科夫自身呢？我想他完全也是咎由自取的，一个人何要如此的在意这种小事，喷嚏人人打，一句道歉就完了。不正确的心态才是其问题所在，所以说办事无分寸，过度胆怯和过度顾虑的心理要不得，摆正自身的心态才是真的，就像我们现在在工作中一样，凡做任何事情都要有一颗平常心，放宽心胸，毕竟心态好办事成功率才会高。

在当今社会，工作和生活压力都比较大，人更是要学会调节自我，避免对身心

造成伤害，总而言之一句话：凡事心态最重要。★¹⁶

秋夜

亚华公司 张勇

寒夜如刀
划破冰凉的夜幕
寂夜之下
一滴夜露
留连在我的窗前
——月光
把
孤芳自怜
树的影子
拉的老长
一片孤叶落下
溅起
一圈涟漪
——托起
记忆的一缕青苔
一尾鱼倾诉着古老的传说
故事开始湮没★¹⁷

《钢铁是怎样炼成的》读后感

亚华公司 徐冉

近期，读了《钢铁是怎样炼成的》一书，感触很深。读时的心情是随着保尔·柯察金的成长、命运而起伏的。这本书给了自己很大的启示和教育，我们应从保尔精神中汲取营养，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观。

差不多没有一个人甘心平庸庸庸的生活，因为即使是小草也在努力着为春天增添一丝绿色，希望在春回大地的彩卷上留下自己的身影。但是却未必都会成为一个优秀的人，成功的人。

人生就如同炼钢！没有什么东西是与生俱来的，“铁”变成“钢”，要付出很多的艰辛与努力，不可能不劳而获！保尔并不天生就是英雄，保尔能够成为一名英雄，完全是由于自身的努力在战火纷飞的战场，面对生与死的考验，他没有后退；在疾风暴雨的工地，面对常人难以忍受的劳动强度和饥寒，他没有倒下；在双

目失明、疾病缠身的情况下，面对书稿丢失、身体每况愈下的无情打击，他仍没有屈服，终于从一个出身贫苦的少年，成长为一名具有崇高理想、高尚品格和顽强作风的共产主义战士。

在我们成长生活的道路上同样会遇到重重的困难，都会走过一段曲折而坎坷不平的路。同样，你会遇到或要去面对失败、打击和不被人理解的痛苦与窘境等等。但是，这一切都是短暂的，可以被克服的。当你在突破障碍、战胜困难后，勇于面对失败后，我们就会领悟到，这就是人生的磨炼，我们可以一次次跌倒，但我们更可以一次次的站起来，不断的学习，完善自己，遇到的困难都是又一次难得的学习机会，摆正自己的心态，多从自己本身找原因。

保尔相比，我们在学习和生活中遇到的困难实在是微不足道的，我们有什么理由唉声叹气、裹足不前呢？一个人只有树

立崇高的理想，造就优良的素质，并有执着追求，在正确的生活目标，他才不会被生活所拖累，不会被不幸所压倒，他才会在挫折，锻炼中坚强起来，成熟起来，去热爱生活，去充实自己，迎接更加美好的明天。当今的社会是竞争激烈的信息社会，知识经济时代。从国际社会来看，和平与发展成为时代的主旋律，国际围绕经济和科技展开的竞争日趋激烈，这使我们面临着新的机遇和新的挑战。国家需要学识渊博、意志坚强、处事果断、敢于创新的人才。所以，我们别无选择，只能是跨越知识的坎坷，勇往直前！

在工作中，要不停的勉励和激励自己，初入社会，更要虚心求教，认认真真的做好自己的工作，并且要在工作中不断的完善自己，提高自己，不要因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻，努力为自己的事业和理想努力。★¹⁸

足食，足兵，民信之矣

进出口分公司 洪珣贻

近日读了于丹《论语》心得一书后感触颇丰，随后我又翻阅了《论语》，细细地品味了里面的内容，其中有句话让我感受颇深，那就是“足兵，足食，民信之矣”，这里就来谈谈我对这句话的一些感想。

这句话取之于“子贡问政”的故事，原文如下：

子贡问政。子曰：“足食，足兵，民信之矣。”子贡曰：“必不得已而去，于斯三者何先？”曰：“去兵。”子贡曰：“必不得已而去，于斯二者何先？”曰：“去食。自古皆有死，民无信不立。”

这段话的意思是：

孔子的学生子贡有一天问孔子，一个国家要想安定，政治平稳，需要哪几条？孔子回答说：第一，国家机器要强大，必须得有足够的兵力做保障。第二，要有足够的粮食，老百姓能够丰衣足食。第三，老百姓要对国家有信仰。而孔子认为，在三条中，最重要的是第三条，没有武力保障，没有粮食无非就是一死，从古而今谁不死啊？死亡不是最可怕的，最可怕的是国民对这个国家失去信仰以后的崩溃和涣散。

“足兵，足食，民信之矣。”这句话充分反映出孔子的政治理念：物质意义上的幸福生活，它仅仅是一个指标；而真正从内心感到安定和对于政权的认可，则来自于信

仰，信仰的力量足以把一个国家凝聚起来。也就是说，评估一个国家是不是真正富强，不能单纯看国民生产总值的绝对量和增长速度，更要看每一个老百姓内心的感受他感到安全吗？他快乐吗？他对他的生活真正有认同吗？

一个国家的富强要靠人民的信仰，而一个企业的发展同样需要企业员工的信仰。企业的发展的核心在于人，一个企业做到“足兵”并不难，只要其规章制度完善，就能维持企业的正常运行，但这一点只能保证企业员工按部就班的工作，无法激发起员工的战斗力和创新力；一个企业做到“足食”也不难，只要企业的经营状况良好，就能提供优厚的福利待遇，但这一点只能暂时地吸引人才，而无法长久的留住人才；而一个企业能做到“民信之矣”是非常不容易的，要让员工相信企业，光靠制度和待遇是不行的，企业必须要有自己的企业文化，并且这种企业文化必须是员工所认同的，只有这样员工们才会有归属感，才会自发地开展各类工作，并且在工作中他们会不断地蹦出创造性地思维，使得工作能高效而及时地完成，而每一个自发的激情和创造性的思维正是企业保持长期发展的重要保障。

宗教之所以能够一直发展到现在，她

正是靠着一种无形的文化，让她的教徒能够认同这种无形的文化，任何一个宗教派别都没有什么复杂的制度，也没有给她的教徒任何优惠的待遇，但认同她的人却非常多，而且还非常诚心，这就是一种信仰。任何一个宗教派别的信徒们虽然来自于不同的国家，有着不同的爱好和习俗，但他们内心中那份信仰推动了他们自发地去为教派的长期发展贡献着自己的一份力量。

古人有云，士为知己者死，我相信如果两个人没有认同感，没有共同的信仰，那其中一个人决不会为了另外一个牺牲自己的生命的。因此，我们企业如果需要发展，光靠每天向员工们宣讲企业的规章制度，光靠时刻宣扬自己的福利待遇是远远不够的，重要的是应当形成自己的企业文化，并且要向她的员工灌输这种企业文化，使员工们能认同她，接受她。只有这样，才能使企业的员工和企业之间产生共鸣，形成一种共同的信仰，才能做到真正的“民信之矣”。

古人的思想博大精深，宋代开国宰相赵普曾经标榜说，自己以半部《论语》治天下。而对于生活在现代生活中的我们来说，如果能好好地读一下《论语》对自己的人生也是有帮助的。★¹⁹